Syndicat de l'environnement,
la forêt et l'agriculture

Réunion

Comité technique spécial (DG ONF)

26 février 2020

Compte-rendu

Présents :

Pour l'Administration
M. Eric FERRERES – DRH par Intérim,
M. Matthieu DUROI – DRH Siège
Mme Clarisse KURDI - Département gestion des personnels DG

Pour le Snupfen
M. Yvon BORNIER,
Mme Marie Françoise CHATELAIN,
M. Jean-Luc ROSELLO,

Pour Synergies -FO
M. Marc COULON,
Mme Zahia FETTOUM

Pour EFA CGC
M. Patrice HIRBEC,
Mme Dominique LESPAGNOL

NOTA
M. Marc COULON FO Synergies est nommé secrétaire de séance.

NOTA
Suite à une demande formulée au DGA par une organisation syndicale et concernant l'absence de certains documents de travail en vue du CTS :

- les créations de postes en projet à la DRH ne seront pas abordées à l'occasion du point 3, et feront l'objet d'une présentation globale lors d'un prochain CTS, sous la présidence de Mme Noémie LE QUELLENEC.

- le rapport d'audit sur l'ANET n'étant à ce stade pas communicable par décision du Directeur Général, le point 4 ne pourra être abordé que succinctement et fera l'objet d'un traitement approfondi lors d'un prochain CTS.

Point 1

Approbation du CR de la réunion du 26 février 2020 (vote)

FO- Synergies demande à ce que les comptes rendus soient anonymisés et les références nominatives supprimées.

Par ailleurs, il est souligné que le point promis sur l'évolution de l'organisation n'a pas été réalisé.

M. FERRERES souhaite organiser un CTS spécial sur cette thématique. Des réflexions sont en cours en la matière au sein de la DRH. M. FERRERES est preneur de propositions d'amélioration en matière d'organisation du travail en provenance des organisations syndicales. Un débat sur l'organisation du travail et de la prise en compte des individualités a eu lieu.

Le Snupfen alerte sur la situation actuelle de souffrance au sein de la DFRN.

Le compte-rendu sera réécrit.

Point 2

Suivi des effectifs (information)

DIRECTION GENERALE - TRAJECTOIRE EFFECTIFS 2020 – Détail par structure

PERIMETRE DIRECTION GENERALE

	Déc 2019	Janv	Févr	Mars	Avril	Mai	Juin	Juill	Août	Sept	Octobre	Nov	Déc	ETPT 2020	Obj 2020
ACP	**19**	**19**	**16**	**17**	**17**	**19**	**19**	**19**	**19**	**20**	**20**	**20**	**20**	**18,75**	
CAB ACP	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,08	
DPT COMPTABILITE	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4,17	
DPT DEPENSES	7	7	5	5	5	7	7	7	7	7	7	7	7	6,50	
DPT RECETTES	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	
CABINET DG	**6**	**7**	**7**	**8**	**8**	**8**	**8**	**8**	**8**	**8**	**8**	**8**	**8**	**7,83**	
CAB ADG	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	
CABINET DG	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,83	
DCBS	**25,9**	**25,9**	**25,9**	**25,9**	**26,9**	**26,9**	**26,9**	**25,9**	**25,9**	**26,9**	**26,9**	**26,9**	**26,9**	**26,48**	
CAB DCBS	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	
DEPT COMMERCIAL BOIS	6	6	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6,42	
DEPT COMMERCIAL SERVICES	8,9	8,9	7,9	7,9	8,9	8,9	8,9	8,9	8,9	9,9	9,9	9,9	9,9	9,07	
DEPT PRODUCTION	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	
MISSION CROISSANCE EXTERNE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	
DEFSI	**95,5**	**97,5**	**99,5**	**99,5**	**101,5**	**100,5**	**100,5**	**101,5**	**101,5**	**106,5**	**106,5**	**106,5**	**106,5**	**102,33**	
CAB DEFSI	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	
DEPT ACHATS, PATRIMO	9	9	10	10	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9,25	
DEPT AG	11,7	11,7	12,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,7	11,78	
DEPT FINANCES ET PER	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13,00	
DPT SOLUTIONS METIER	45,8	47,8	47,8	48,8	49,8	49,8	49,8	50,8	50,8	53,8	53,8	53,8	53,8	50,88	
DPT SOLUTIONS TECH	13	13	13	13	14	14	14	14	14	16	16	16	16	14,42	
DFRN	**45,7**	**44,7**	**44,7**	**45,7**	**46,7**	**45,7**	**44,7**	**43,7**	**43,7**	**43,7**	**43,7**	**43,7**	**43,7**	**44,53**	
CAB DFRN	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,80	
DEPT GESTION MULTIFO	12,8	11,8	11,8	12,8	12,8	12,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	12,05	
DEPT RISQUES NATUREL	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,93	
DPT RDI	18,5	18,5	18,5	18,5	19,5	19,5	19,5	18,5	18,5	18,5	18,5	18,5	18,5	18,75	
DIRCOM	**17,8**	**17,8**	**18,8**	**18,8**	**18,8**	**18,8**	**18,8**	**17,8**	**17,8**	**17,8**	**17,8**	**17,8**	**17,8**	**18,22**	
CAB DIRCOM	3,8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	
DEPT DIGITAL	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,80	
DEPT EDITORIAL	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	
DEPT EVENEMENTIEL	7	7	8	8	8	8	8	7	7	7	7	7	7	7,42	
DRH	**86,1**	**87,1**	**89,1**	**87,1**	**89,1**	**90,1**	**89,1**	**89,1**	**89,1**	**89,1**	**89,1**	**89,1**	**89,1**	**88,85**	
CAB DRH	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	
DEPT DEV RH	29,6	29,6	29,6	29,6	30,6	31,6	31,6	31,6	31,6	31,6	31,6	31,6	31,6	31,02	
DEPT PAYE ET GESTION	21,7	21,7	22,7	22,7	23,7	23,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22,78	
DEPT PREVENTION ET QVT	7,5	8,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,5	9,42	
DEPT RSJRH	8,8	8,8	8,8	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8	7,8	7,97	
POLE ECONOMIE RH	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	
POLE RH DG	10	10	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9,17	
SERVICES RATTACHES	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,50	
SIAAJ	**21,7**	**21,5**	**20,5**	**19,5**	**19,5**	**19,5**	**19,5**	**18,5**	**18,5**	**18,5**	**18,5**	**18,5**	**18,5**	**19,25**	
Département Juridique	9,8	9,6	8,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,6	7,85	
Service d'Inspection	11,9	11,9	11,9	11,9	11,9	11,9	11,9	10,9	10,9	10,9	10,9	10,9	10,9	11,40	
Total général	**317,5**	**320,5**	**321,5**	**321,5**	**327,5**	**328,5**	**326,5**	**323,5**	**323,5**	**330,5**	**330,5**	**330,5**	**330,5**	**326,25**	**323,5**

PERIMETRE ANET

Ensemble	ANET														
	Déc 2019	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	ETPT 2020	Obj 2020
"PEF"	20,8	19,8	20,8	21,8	22,8	23,8	23,8	23,8	23,8	23,8	23,8	23,8	23,8	22,97	21,5
OF	50	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51,00	46
Total	**70,8**	**70,8**	**71,8**	**72,8**	**73,8**	**74,8**	**74,8**	**74,8**	**74,8**	**74,8**	**74,8**	**74,8**	**74,8**	**73,97**	

EMPLOI AIDES

	Déc 2019	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	ETPT 2020
ANET	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3,00**
DG	**25**	**25**	**25**	**25**	**25**	**25**	**25**	**25**	**25**	**25**	**24**	**24**	**24**	**24,75**
DCBS	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00
DEFSI	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6,00
DFRN	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
DIRCOM	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8,00
DRH	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3,75
Total	**28**	**28**	**28**	**28**	**28**	**28**	**28**	**28**	**28**	**28**	**27**	**27**	**27**	**27,75**

Soit :

DG : 300 ETPT dont 188 publics (63%) et 112 salariés (37%) / COB 2019 : 313 ETPT
ANET : 74 ETPT dont 4 publics (6%), 18 salariés (24%) et 52 ouvriers (70%) / COB 2019 : 79 ETP
Sur effectifs DG hors COB dont permanents syndicaux à + de 80% en DT et au Siège : 14 ETPT
25 emplois aidés

M. Mathieu DUROI présente la trajectoire d'effectifs avec une augmentation significative à la DEFSI.

M. FERRERES rappelle que l'on continuera à diminuer les effectifs en 2020 à l'ONF. Et bien évidemment à la DG.

Un débat sur la charge de travail a été ouvert. Or, pour traiter efficacement la question de la charge de travail, il est nécessaire de comprendre de quoi on parle, prendre conscience de l'intérêt d'en faire un objet de dialogue fructueux et enfin de regarder quels sont les leviers d'action et les marges de manœuvre pour limiter le stress qui en découle.

Les questions de charge de travail sont un thème central dans la vie de la DG. Elles concernent tous les personnels, questionnent aussi bien les enjeux économiques et sociaux, l'organisation du travail, les process que les pratiques de management et les rapports de chacun au travail. Donc de bonnes raisons de s'y intéresser !

La décision a été prise de transférer les AMO des directions métiers

Des précisions sont données sur les vacances de postes et la difficulté de prévoir les remplacements par des emplois de droit privés et publics.

Concernant les emplois aidés, la trajectoire sera à la baisse cette année. La priorité d'affectation sera pour les directions qui ont le moins de poste pérenne. Le taux de transformation en emploi pérenne est faible.

Le Snupfen souligne que les emplois aidés sont effectivement sur des postes et ce même si l'affichage est biaisé comme le témoigne le cas des assistantes.

A la question d'EFA CGC = avez-vous fait une étude sur le coût des contrats aidés ? M. Matthieu DUROI répond que le coût est moins élevé (deux fois moins cher) mais pas 70 % comme cela avait été pensé.

Les syndicats demandent à ce que le classement des postes figure sur les tableaux des effectifs fournis. La DRH y est opposée.

Evolution de l'organigramme

- **DEFSI :**
  - Arrivée sur le poste 18631 Adjoint au Chef du Département DSM A3 : Donathan DANG au 1/03
  - Départ et projet de suppression du poste 8510 Responsable national immobilier bâti (A2) au 31/03
  - Projet de création d'un poste d'assistante de la DEFSI (B2)
  - Arrivée sur le poste 7685 Gestionnaire de dépenses et de recettes B2 : Astrid CASTANDET au 3/02
  - Arrivée sur le poste 8879 Gestionnaire de dépenses et de recettes B2 : Chloé CAZAUBON au 17/02
  - Projet de suppression du poste 6141 Ordonnateur comptable C au départ de son occupante au 31/01
  - Départ du poste 18668 Expert fonctionnel SAP Recette (A1bis) au 14/02

- **DRH :**
  - Arrivée sur le poste 4829 Directrice des Ressources Humaines (A6) : Noémie LE QUELLENEC au 1/03
  - Création d'un poste de DRH adjoint, en charge des relation sociales (A4) : Eric FERRERES au 1/03
  - Création du poste 18901 Chargé de paye publique (A1), pour une durée de 3 ans
  - Projet de transfert du poste 13968 Chargé de mission recrutement (A2) à la disposition du chef du pôle RH, en vue de sa suppression au 31/12,
  - Projet de suppression du poste 11202 Gestionnaire de retraites (B3-B4) au départ de son occupante (1/04)
  - Arrivée sur le poste 18418 Chargé de mission RH (A1) : Sophia METZ au 16/02
  - Arrivée sur le poste 18496 Référent RH secteur public (A1) : Stéphanie POTTIER au 1/02
  - Arrivée sur le poste 18627 Responsable QVT (A2) : Barbara DUFEU-MARTI au 1/02

Point 3

Suivi des structures et des postes (information)

MM. Aymeric ALBERT et Nicolas PHILIPPE de la DCBS sont présents pour ce point.

3 postes de chef de produits (carbone, biodiversité, accueil du public) dont on relèvera que pour le même métier deux sont classés A1 et l'autre A2.

Le Département commercial bois avec la généralisation des nouveaux modes de vente dont les effets de la crise scolytes (2 années de récoltes en un an) va créer un poste notamment en charge des transferts de bois scolytés vers Bretagne et Landes chargé d'appui commercial.

Le poste à la DFRN Changement climatique et sylviculture précédemment annoncé lors du CTS du 27 novembre 2019 n'est pas encore créé (il le sera par suppression/création à venir).

Département Commercial Bois

13803	**Chef de département**	**Aymeric ALBERT**	(M)
9510	Assistant administratif	Néchoua BENKHALFA	(M)
8685	Chargé de mission commercialisation des bois	Benoît GENERE	(M)
8714	Expert national exploitation forestière	Didier PISCHEDDA	(M)
15210	Chargé de mission bois façonnés et contrats d'approvisionnement	Maryse BIGOT	(M)
15429	AMOA Production Bois	Eric MARTIGNENE	(M)
	Chargé d'appui commercial	(CDD)	(M)
EA	Assistante marketing et communication	Elisa DOS SANTOS	(M)

Département Commercial Services

13722	**Chef de département**	**Nicolas PHILIPPE**	(M)
Pôle Administration des ventes			
18230	Responsable nationale administration des ventes	Maryline TARDIT	(M)
5590	Responsable Etudes et Marketing	Nathalie TELLIER	(M)
EA	Assistante Administration des ventes et relations clients	Léa VENDIMA	(M)
Pôle Marketing			
13724	Responsable du pôle	Leslie BRETEAU	(M)
18034	Chargée de mission Marketing	Solenne LENGRAIS	(M)
16542	Chargé de mission Marketing et CRM		(M)
13501	Assistante commerciale	Tania CARTIER	(M)
Chefs de Produits			
6684	Chef de produit Loisirs Nature		(M)
14162	Chef de produit Environnement / biodiversité	Eric GEOFFROY	(M)
18224	Chef de produit national Arbre conseil	David CHEVET	(M)
18823	Chef de produit Compensation Carbone		(M)

L'organisation des assistantes du cabinet du DG est revue sous forme de pool sous l'autorité d'une personne dont le poste est requalifié à la hausse.

Par ailleurs, il est signalé le fort turnover des postes à l'ACP et à la DRH. Ce qui doit nécessiter une réflexion. N'oublions pas qu'un faible turnover au sein d'une organisation révèle une situation sociale saine, alors qu'un fort pourcentage de turnover constaté met en lumière un malaise social à résoudre. De plus, le turnover a un coût important pour les organisations qui doivent prévoir un budget conséquent pour pallier les frais liés aux différents départs (indemnités de départ volontaire, de démission…) ainsi que ceux nécessaires à de nouvelles embauches (formation, stage etc.).

De même, le poste d'Assistante DFRN département Risques naturels doit être redéfini, au vue de sa vacance et de sa difficulté à la pourvoir. Le poste n'est pas supprimé.

Suite à une question du Snupfen, un point sera fait sur les personnes en charge de l'immobilier au prochain CTS.

A la DEFSI il n'est pas acceptable que des prestataires soient chefs de service. M. DUROI répond qu'il n'existe pas de lien de subordination entre les prestataires et les personnels de l'ONF.

Les syndicats s'étonnent qu'il n'y ait pas un personnel ONF chargé de la logistique et que ce métier soit occupé par un prestataire.

Prochaine réunion = le 28 Mai 2020 ?

Les représentants EFA-CGC

Dominique LESPAGNOL
Patrice HIRBEC